



COMUNE DI MERCENASCO

Provincia di Torino

DECRETO DEL SINDACO

N.2 **DEL 08/04/2022**

Oggetto: Attribuzione posizione organizzativa al geometra Franco PAGETTO periodo 11/04/2022-31/12/2024.

IL SINDACO

CONSIDERATO che in data 26/05/2019 si sono svolte le consultazioni amministrative per le elezioni Comunali;

DATO atto che la lista vincente ha confermato il Sindaco uscente Angelo PARRI;

Vista la deliberazione di G.C. n. 2 del 08/01/2020 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo del Comune di Mercenasco e sono stati individuati i seguenti settori / servizi / aree in cui è articolata la struttura organizzativa:

- Finanziario/Amministrativo/Personale
- Tecnico/Tributi
- Demografici/Polizia Locale/Commercio/Scuola

RICHIAMATI i seguenti atti di attribuzione di Responsabile di Servizio al Geom. Franco PAGETTO:

- Decreto del Sindaco n. 1 del 10/04/2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Attribuzione posizione organizzativa a geom. Franco PAGETTO – anno 2019.";
- Decreto del Sindaco n. 1 del 08/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Integrazione Decreto n. 1 del 10/04/2019 ad oggetto: "Attribuzione posizione organizzativa a geom. Franco PAGETTO – anno 2019";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 10/04/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "Approvazione criteri generali conferimento incarichi posizioni organizzative;

Richiamata che con Deliberazione Giunta Comunale n. 31 del 10/04/2019 ad oggetto: "Incremento risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa – Art. 11 bis D.L. 135/2018."

Considerato che il settore “Amministrativo e Vigilanza” comprende i sotto settori:

- Polizia Locale
- Polizia Amministrativa
- Servizio Commercio
- Servizio Demografico
- Servizio Scuola
- Servizio Sociale

Considerato che la deliberazione di cui sopra prevede che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

Premesso:

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.13 e 14, recita testualmente:

“Art.13

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

Art.14

- 1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*
- 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.*
- 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.*
- 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.*
- 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.”;*

Visto che il Segretario ha proceduto alla selezione d'ufficio per la figura di Posizione Organizzativa del settore AMMINISTRATIVO E VIGILANZA proponendo al Sindaco la nomina dell'unico dipendente inquadrato in categoria D;

Ravvisata la necessità di provvedere alla conferma del conferimento di incarico di posizione organizzativa al geometra Franco PAGETTO, categoria D – posizione economica D2 del settore AMMINISTRATIVO E VIGILANZA, in quanto dipendente di Categoria giuridica D e ritenuto in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

Ritenuto di attribuire le responsabilità organizzative del Comune di cui all'art. 13 comma 1 lett. A del CCNL 21.5.2018 e le altre indicate nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 10.04.2019;

Precisato che l'indennità per la retribuzione di posizione per il periodo, a seguito della graduazione da parte del Nucleo di valutazione, ammonta a € 6.857,50 annue da corrispondere in 13 mensilità, oltre alla retribuzione di risultato contrattualmente prevista nella misura massima del 25%;

Dato atto che gli incarichi avranno inizio in data 11/04/2022 e avranno effetto fino al 31/12/2024;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 20/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023- Note di Aggiornamento.";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 20.12.2021, ad oggetto: " Approvazione Bilancio preventivo 2022/2024.", esecutiva ai sensi di legge;

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

- di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di conferire, per il periodo 11/04/2022-31/12/2024, la posizione organizzativa al Geom. Franco PAGETTO - categoria giuridica D - posizione economica D2 del settore AMMINISTRATIVO E VIGILANZA, per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21.5.2018;
- che al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- che l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14 comma 1 del C.C.N.L 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle PO disposti dalla Giunta Comunale
- che al dipendente viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali una retribuzione di posizione che verrà successivamente definita dalla Giunta Comunale;
- che l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;
- che al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilita in funzione degli obiettivi assegnati;
- che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del CCNL 21.5.2018
- che l'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
- che in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario nell'ambito del settore AMMINISTRATIVO E VIGILANZA;
- che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
 - a seguito di valutazione negativa;
 - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
- di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello

- “provvedimenti dirigenti” e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale
-, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;
- di notificare il presente decreto al soggetto interessato.

Mercenasco, li 08/04/2022

IL SINDACO
firmato digitalmente
(PARRI ANGELO)